

# 平成 29 年度足立東部病新入職員入社式&オリエンテーション報告

## および新入職員のご紹介

平成 29 年度がスタートし 2 週間が過ぎました。『愛と和をもって変革していく』という國枝院長の年頭挨拶の通り、様々な変革が進められています。その一つとして、今年度、初めて入社式・オリエンテーションを病院全体として実施しましたのでご報告いたします。

【ねらい】 1) 当院の概要を知ることができる

2) 当院の職員としての自覚を持つことができる

【期 間】 平成 29 年 4 月 1 (土)、4 月 3 日 (月)

【対 象】 平成 29 年度新採用者 10 名 (看護師 3 名・准看護師 3 名・理学療法士 2 名・事務 2 名)



### 【1 日目】

理事長・院長：入職あいさつ

事務長：医療人として、就業規則の説明

看護部長：お祝いの言葉、病院理念と方針、  
職業倫理とホスピタリティについて  
自己紹介

### 【2 日目】 部署紹介

放射線科、リハビリテーション科、栄養科、医事課

薬剤科、検査科

委員会より

感染管理（手指衛生実技含む）

医療安全管理

健康管理、メンタルヘルスについて

防災について

自己紹介、振り返り

各部署オリエンテーション



1 日目は、國枝院長からは「2025 年に向けて医療改革が必要であり、当院もいろいろ変化する時期であり一緒にがんばりましょう。」とお言葉をいただきました。また今成事務長からは、職業人として仕事をする上で大切にしてほしいことについて、「利他」「コミュニケーション」「協調性」そしてイソップ童話からの 3 人の職人の話など、わかりやすい訓示をいただきました。看護部長からは、「自分を知ること（自分を愛すること）」「笑顔で挨拶」を実践してほしいことをお話しました。

2 日目は、各部署所属長による部署紹介がなされました。初めての試みでしたが、どの部署も特徴をわかりやすく説明されており、アンケート結果からも好評価をいただいています。

1 日半のスケジュールの中で、新入職者同士の自己紹介の時間を設け 3 分間スピーチ等で職種を超えた相互理解の機会になりました。

オリエンテーションの機会は、新入職者だけではなく私たち迎える側の振り返りの機会でもあります。

新しい仲間とともに、医療の質向上を目指し足立東部病院は前進していきます。 文責；看護部長 藤野

國枝院長を囲んで

